



Tel. +39 331.365.6465

segreteria@sindacatoindipendentecarabinieri.it

segreteria@pec.sindacatoindipendentecarabinieri.it

www.sindacatoindipendentecarabinieri.it

S.I.C. – SINDACATO INDIPENDENTE CARABINIERI

NUCLEO ELICOTTERI DI OLBIA - DOPO L'INTERVENTO DEL SIC SUPERATA LA FASE DI STALLO, ARRIVANO MEZZI E FORMAZIONE

Il Sindacato Indipendente Carabinieri accoglie con soddisfazione i primi concreti segnali di attenzione riguardanti le criticità organizzative, addestrative e operative del comparto aereo dell'Arma, già rappresentate dal SIC con la nota del 12 febbraio 2026 indirizzata al Comando Generale (vedi allegato).

Secondo quanto riferito dal personale del Nucleo Elicotteri Carabinieri di Olbia, nella giornata del 10 giugno è previsto l'arrivo di un nuovo elicottero, assegnazione che consentirà un significativo rafforzamento della capacità operativa del reparto.

Contestualmente, nei mesi di aprile e maggio, sono state avviate e completate attività formative e addestrative che risultavano ferme da tempo, consentendo la ripresa di percorsi professionali e abilitativi particolarmente importanti per il personale altamente specializzato del Comparto.

Particolare apprezzamento viene espresso per l'attenzione dimostrata dal Comandante Generale dell'Arma dei Carabinieri, Generale di Corpo d'Armata Salvatore Luongo, dal Capo del II Reparto, Generale Guarino, e dall'Ufficio Relazioni Sindacali del Comando Generale, che hanno favorito il superamento di una fase di stallo organizzativo consentendo la ripresa delle attività formative e l'avvio di un percorso concreto di rilancio operativo.

Il SIC ritiene doveroso evidenziare che il ruolo di un sindacato responsabile non è soltanto quello di segnalare le criticità quando emergono, ma anche quello di riconoscere con obiettività gli interventi posti in essere dall'Amministrazione quando vengono adottate soluzioni concrete nell'interesse del personale e dell'efficienza del servizio.

Pur mantenendo alta l'attenzione, questi primi risultati vanno nella direzione auspicata dal personale e rappresentano un segnale positivo per il futuro del Nucleo Elicotteri di Olbia e dell'intero Servizio Aereo dell'Arma dei Carabinieri.

Il SIC continuerà a seguire con attenzione l'evoluzione della situazione.

Fluminimaggiore, 12 giugno 2026

La Segreteria Generale Nazionale



Tel. +39 331.365.6465

segreteria@sindacatoindipendentecarabinieri.it

segreteria@pec.sindacatoindipendentecarabinieri.it

www.sindacatoindipendentecarabinieri.it

S.I.C. – SINDACATO INDIPENDENTE CARABINIERI

SIC/CG03-2026

Fluminimaggiore, 12 febbraio 2026

Al Signor Comandante Generale dell'Arma dei Carabinieri

Generale di C.A. Salvatore Luongo

OGGETTO: Criticità organizzative, addestrative e di impiego del personale nel comparto aereo – Nuclei Elicotteri

Signor Comandante Generale,

il Sindacato Indipendente Carabinieri (SIC), nell'esercizio delle prerogative riconosciute alle Associazioni Professionali a Carattere Sindacale tra Militari e nel rispetto dei principi sanciti dal D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, intende sottoporre all'attenzione delle competenti Autorità una serie di criticità di natura organizzativa, addestrativa e gestionale emerse nel comparto aereo dell'Arma dei Carabinieri, con particolare riferimento ai Nuclei Elicotteri.

Le segnalazioni pervenute non configurano episodi isolati né problematiche contingenti, bensì delineano criticità strutturali che incidono sulla piena valorizzazione delle professionalità, sull'efficienza del modello organizzativo e, in ultima analisi, sulla capacità operativa complessiva del Servizio Aereo.

1. Continuità e coerenza dei percorsi addestrativi

È stata rappresentata una persistente discontinuità tra il completamento delle fasi teoriche dei percorsi formativi e l'avvio o il completamento delle corrispondenti fasi pratiche di volo su assetti AW119, con conseguenti dilatazioni temporali non sempre accompagnate da adeguate motivazioni organizzative.

Tale frammentazione del percorso addestrativo:

- riduce l'efficacia dell'investimento formativo sostenuto dall'Amministrazione;
- non consente un tempestivo incremento della capacità operativa dei Reparti;
- espone il sistema al rischio di progressiva perdita di competenze tecniche acquisite (skill-fade), con ricadute sulla prontezza operativa e sulla sicurezza del servizio.

In un comparto ad alta specializzazione, la continuità formativa e la chiusura tempestiva del ciclo addestrativo rappresentano requisiti imprescindibili di efficienza organizzativa.

2. Criteri di priorità e rendimento dell'investimento formativo

Emergono profili di criticità nella definizione delle priorità di accesso ai percorsi addestrativi e di abilitazione, che appaiono talvolta non pienamente coerenti con l'obiettivo di massimizzare il rendimento operativo dell'investimento formativo.

In un contesto caratterizzato da risorse addestrative limitate, il SIC ritiene necessario che l'assegnazione ai corsi avvenga secondo criteri oggettivi e trasparenti, quali:

- le esigenze operative dei Reparti;
- la permanenza residua in servizio del personale;
- lo stato di avanzamento del percorso addestrativo già avviato;
- la necessità di assicurare la piena operatività degli assetti aerei.

L'assenza di criteri chiari e verificabili rischia di produrre effetti distorsivi, senza un effettivo ritorno in termini di capacità operativa.

3. Impiego coerente delle risorse addestrative

Il personale segnala la necessità di garantire una maggiore coerenza tra le diverse fasi dell'addestramento e l'impiego delle risorse dedicate, affinché ogni attività formativa produca un effettivo incremento delle capacità operative del Reparto.

Il SIC non entra nel merito delle singole scelte tecniche, ma richiama l'esigenza di:

- una pianificazione addestrativa strutturata e sequenziale;
- una chiara tracciabilità dei criteri di impiego delle risorse formative;
- una verifica periodica dell'efficacia delle attività addestrative rispetto agli obiettivi operativi.

4. Impiego del personale altamente specializzato

È stata inoltre evidenziata una crescente tendenza all'impiego strutturale di personale altamente specializzato in mansioni di servizio interno non coerenti con il profilo professionale acquisito, motivata da carenze organiche nei Nuclei Comando.

Tale prassi comporta:

- una dispersione di competenze tecniche maturate attraverso percorsi formativi lunghi e onerosi;
- un utilizzo non ottimale di risorse umane strategiche;
- un impatto negativo sull'efficienza complessiva del comparto aereo.

In un settore ad alta specializzazione, la coerenza tra formazione, qualifica e impiego rappresenta un principio di buona amministrazione oltre che di razionalizzazione delle risorse pubbliche.

5. Centralizzazione del comparto e uniformità organizzativa

La riconduzione del comparto aereo a un modello organizzativo centralizzato avrebbe dovuto garantire maggiore uniformità, standardizzazione e tutela del personale. Tuttavia, persistono difformità operative e gestionali tra Reparti paritetici, che rischiano di vanificare gli obiettivi della centralizzazione stessa.

In tale quadro, il SIC rileva l'esigenza di:

- una maggiore presenza e prossimità della scala gerarchica superiore presso i Reparti;
- un costante coordinamento tra Raggruppamento, Dipartimento e Nuclei operativi;
- una verifica periodica dei modelli di impiego, soprattutto alla luce dell'introduzione di assetti aerei di nuova generazione che richiedono approcci organizzativi aggiornati.

6. Richiesta del SIC

Alla luce delle criticità rappresentate, il Sindacato Indipendente Carabinieri chiede l'avvio di una verifica organizzativa e addestrativa finalizzata a:

- ristabilire continuità, coerenza e trasparenza nei percorsi formativi;
- valorizzare pienamente le professionalità altamente specializzate;
- garantire un impiego razionale ed efficiente delle risorse umane e addestrative;
- assicurare standard operativi uniformi e sostenibili sull'intero territorio nazionale.

Il SIC ribadisce che la presente segnalazione è animata da uno spirito costruttivo e collaborativo, nell'esclusivo interesse dell'efficienza del Servizio Aereo, della sicurezza delle operazioni e della dignità professionale del personale impiegato.

Il Sindacato resta a disposizione per fornire ulteriori elementi di analisi e contributi propositivi nell'ambito di un confronto tecnico-istituzionale.

Con osservanza,

Il Segretario Generale
Luigi Crocifisso Pettineo

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Luigi Crocifisso Pettineo', written in a cursive style.